

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A AGENTE DE INNOVACIÓN EN LA FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FISABIO)

(Ref. FISABIO 2023/21)

En Valencia, a 13 de Febrero de 2023.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A AGENTE DE INNOVACIÓN** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo al Proyecto de Investigación titulado "*Empoderamiento del personal investigador para la generación de soluciones innovadoras en el ámbito sanitario con el tejido empresarial valenciano - EPISAS*" financiado por la Agencia Valenciana de Innovación según resolución de fecha 27 de julio de 2021, dentro de la ayuda de Promoción del Talento, incluida en convocadas por la Resolución de 14 de enero de 2021, por Resolución del vicepresidente ejecutivo de la Agencia Valenciana de la Innovación (AVI) donde se convocaron ayudas en materia de fortalecimiento y desarrollo del Sistema Valenciano de Innovación para la mejora del modelo productivo para los ejercicios 2021 a 2023 (DOGV 21.01.2021). Línea de Actuación L1. Agentes de innovación, sublínea 1.1 contratación de Agentes de la Innovación, dentro del Programa de Promoción del Talento. Número de Expediente INNTA1/2021/24 con código interno UGP-21-102. La contratación estará financiada con fondos estructurales y de Inversión Europeos así como por la Agencia Valenciana de la Innovación (AVI) La actuación está cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Europeo de desarrollo Regional (FEDER) de la Comunitat Valenciana 2014-2020. El presente contrato tiene como objetivo la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos, incluyendo la gestión científico-técnica de estas líneas.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Tipo de contrato laboral: contrato indefinido de actividades científico-técnicas
- Grupo profesional: I
- Categoría profesional: Agente de Innovación
- Periodo de prueba (cómputo anual): 6 meses
- Jornada: 40 horas/semana.

FUNDACIÓ PER AL FOMENT DE LA INVESTIGACIÓ SANITÀRIA I BIOMÈDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FISABIO). C/ Misser Mascó nº 31. 46010 València. CIF.: G98073760 Inscrita Registre fundacions: 501 V - www.fisabio.san.gva.es

- Retribución bruta anual: 34.849 €.
- Lugar de trabajo: (Servicios Centrales València/ Fisabio- Salud Pública)
Avda. Cataluña, 21. Valencia.

2. FUNCIONES:

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

- Captación y valorización de ideas y resultados
- Dinamización de iniciativas y actuaciones con el sector productivo
- Identificación de convocatorias de programas de financiación para el desarrollo de proyectos de innovación.
- Apoyo en la preparación y presentación de nuevas solicitudes de proyectos de innovación a organismos financiadores.
- Apoyo en la búsqueda de socios para proyectos de innovación y formalización de alianzas los mismos.
- Seguimiento técnico de proyectos de innovación.
- Soporte al emprendimiento como mecanismo de transferencia.
- Traslación y transferencia de resultados.
- Todas aquellas funciones inherentes al puesto de trabajo de acuerdo con la categoría profesional.

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

3.2. Requisitos Necesarios:

- **Titulación:** Título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente o bien, título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas en el puesto (Se admitirán titulaciones equivalentes si el currículum del título desarrolla como competencias las funciones descritas en la convocatoria). Conocimientos avanzados de inglés, la entrevista podrá realizarse en este idioma.
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. (Este aspecto se acreditará por el candidato mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba)

3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación	Forma y momento de la acreditación
1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 ptos)	Puntuación máxima por apartado	
Experiencia previa acreditada en valorización, traslación y transferencia de resultados de investigación (no incluye experiencia previa en gestión del emprendimiento ni experiencia en gestión y puesta en marcha de programas colaborativos entre distintas entidades y acciones de dinamización con el sistema productivo y con otros agentes del sistema de innovación). (1,5 pto por año trabajado en organismos de investigación sanitaria y biomédica; 1 pto en otros organismos de investigación; 0,5 en otros organismos)	10 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Experiencia previa acreditada en gestión del emprendimiento (spin-off) en organismos de Investigación (1,5 pto por año trabajado en organismos de investigación sanitaria y biomédica; 1 pto en otros organismos de investigación; 0,5 en otros organismos)	10 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Experiencia acreditada en gestión y puesta en marcha de programas colaborativos y acciones de dinamización con el sistema productivo y con otros agentes del sistema de innovación (1,5 pto por año trabajado en organismos de investigación sanitaria y biomédica; 1 pto en otros organismos de investigación; 0,5 en otros organismos)	10 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Experiencia acreditada en procesos de gestión bajo la Norma UNE166002 (Gestión de la I+D+i) (1 pto por año trabajado en organismos de investigación sanitaria y biomédica; 0,5 en otros organismos))	5 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Docencia impartida y autoría en publicaciones indexadas JCR en competencias relacionadas con el puesto (0,5 pto por curso/docencia acreditada; 0,5 pto por artículo publicado)	5 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
2.- FORMACIÓN (30 ptos)	Puntuación máxima por	

	apartado	
2.1 Formación académica y profesional		
Master relacionado con la innovación y el emprendimiento.	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el master. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
Formación acreditada en valorización, traslación y transferencia de resultados de investigación y emprendimiento. Curso (>20 horas): 2 pts Curso (10-19 horas): 1 pts Curso (1-9 horas): 0,5 pts	15 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
Formación acreditada en otras competencias relacionadas con el puesto Curso (>20 horas): 2 pts Curso (10-19 horas): 1 pts Curso (1-9 horas): 0,5 pts	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios		
Conocimiento de idioma inglés. (Acreditado con certificado expedido por entidades certificadoras según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER)). (1 pts si tiene B1, 3 pts si tiene B2, 5 pts si tiene C1)	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.
3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 pts)	Puntuación máxima por apartado	
Conocimiento de lengua valenciana. (Acreditado con certificado expedido por entidades certificadoras según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER)). (0.5 pts si tiene B1, 1 pts si tiene B2, 3 pts si tiene C1, 5 pts si tiene C2).	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.
4.- PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL (5 pts)	Puntuación máxima por apartado	
Grado de diversidad funcional igual o superior a 33%	5 pts	Certificados que se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.
5.- ENTREVISTA (20 pts)	Puntuación máxima por apartado	
Resultado de la entrevista personal (podrá realizarse en el idioma inglés)	20 pts	Valoración subjetiva por la Comisión de evaluación en el

		momento entrevista
TOTAL PUNTUACIÓN	100 pts	

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos y aspectos que estén expresados de manera clara e inequívoca en la documentación aportada, de tal manera que permitan su cuantificación y valoración por la Comisión de evaluación. No se tendrán en cuenta méritos y aspectos que resulten inexactos, ambiguos o no estén determinados.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

La persona solicitante quedará vinculada mediante **CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO (Contrato de actividades científico-técnicas. Artículo 23. Bis Ley 14/2011 de Ciencia)** con la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO).

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de Fisabio [EMPLERO - FISABIO \(gva.es\)](http://EMPLERO - FISABIO (gva.es)) y deberán además aportar necesariamente los siguientes documentos:

1. **Curriculum Vitae.**
2. **Declaración responsable de veracidad** de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma, **en formato PDF conforme a las instrucciones de firma electrónica: FS_I006**).
3. **Formulario de autobaremación**, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada. Este formulario será válido siempre que corresponda a la convocatoria a la que se está inscribiendo, no utilizar formularios de autobaremaciones anteriores (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora y en caso de no adjuntar el formulario adecuado no será válido).

En caso de no aportar estos 3 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, la candidatura NO SERÁ ADMITIDA al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.

Además solo en el caso de acreditar grado de conocimiento de idiomas, deberá aportar (No es necesario aportar este documento si no se va a acreditar este mérito).

4. **Certificado acreditativo de idiomas y de grado de diversidad Funcional** (Solo en caso de disponer de los títulos o del grado de diversidad).

De no aportar este tipo de certificados, no se producirá valoración alguna en los méritos relacionados.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, la persona candidata seleccionada deberá presentar todos los documentos que acrediten la

posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por la persona candidata al concurrir en la oferta de empleo.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 28 de Febrero de 2023

7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- Mónica Pont Pérez, Directora Gerente, o persona en la que delegue.
- Silvia Fajardo Sebastian, Gestora de Proyectos de Fisabio, o persona en la que delegue
- Amparo Arlandis Villaroya, Gestora de Innovación de Fisabio o persona en la que delegue

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Este proceso de selección se establece al amparo del Reglamento interno-instrucciones generales de contratación de personal temporal de FISABIO (FS_PG004 rev 03) aprobado por la Junta de Gobierno de la Fundación en fecha 18 de junio de 2021 y publicado en la página web de Fisabio Oberta en el siguiente enlace: [Personal - FISABIO \(gva.es\)](https://www.fisabio.gva.es/personal)

Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de FISABIO.

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 6.1. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**



Fondo Europeo de
Desarrollo Regional
Una manera de hacer Europa

Actuación cofinanciada por la Unión Europea
a través del Programa Operativo del
Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)
de la Comunitat Valenciana 2014 - 2020



GENERALITAT
VALENCIANA



AVI AGÈNCIA VALENCIANA
DE LA INNOVACIÓ



GENERALITAT
VALENCIANA



Fundació
Fisabio

FUNDACIÓ PER AL FOMENT DE LA INVESTIGACIÓ SANITÀRIA I BIOMÈDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA
(FISABIO). C/ Misser Mascó nº 31. 46010 València. CIF.: G98073760 Inscrita Registre fundacions: 501 V -
www.fisabio.san.gva.es