

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL**CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE DOS TÉCNICOS/AS DE INVESTIGACIÓN (T3) EN LA FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FISABIO)**

(Ref. FISABIO 2026/36)

En Valencia, a 02 de junio de 2026.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **DOS TÉCNICOS/AS DE INVESTIGACIÓN (T3)** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo al ensayo clínico Bronquival. Se trata de la puesta en marcha de este ensayo clínico pragmático impulsado por la Conselleria de Sanitat de la Comunitat Valenciana y coordinado por el Área de Investigación en Vacunas de Fisabio, cuyo objetivo es evaluar la efectividad e impacto en condiciones reales de práctica clínica de la vacunación frente al Virus Respiratorio Sincitial (VRS) en población adulta de 60 años o más. El estudio integra capacidades avanzadas de epidemiología, farmacovigilancia, análisis de datos sanitarios e inteligencia artificial aplicada a salud pública, posicionando a la Comunitat Valenciana como una región de referencia internacional en investigación en vacunas y ensayos clínicos pragmáticos de gran escala.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Tipo de contrato temporal: Por circunstancias de la producción
- Duración: 6 meses prorrogable a 12 meses (Período máximo 12 meses)
- Código puesto profesional: 17T
- Grupo profesional: III
- Denominación profesional: Dos Técnicos/as de investigación (T3)
- Nivel Retributivo: Nivel 1
- Periodo de prueba (cómputo anual): según convenio
- Jornada: 37,5 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 31.138,32.-€ por dos 62.276,64.-€
- Lugar de trabajo: Unidad Fisabio Salud Publica / Área de Investigación en Vacuna de Fisabio. Podrán desplazarse entre varios centros sanitarios de la Comunidad Valenciana.

2. FUNCIONES:

Las principales funciones y tareas para desarrollar serán las siguientes:

Funciones Generales:

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL

- a) Dar soporte técnico especializado en las actividades, proyectos o estudios clínicos de la plataforma, unidad o grupo de investigación.
- b) Desarrollar actividades de control y garantía de la calidad y procedimientos de seguridad en base a los principios de la ética y la integridad de la investigación, la excelencia científica, el respeto y el ejercicio de los derechos de los/las pacientes o similares.
- c) Actuar como técnico especializado en el desarrollo de protocolos de investigación y procedimientos normalizados de trabajo.
- d) Actividades accesorias, diversas, necesarias para la implementación y desarrollo de los estudios, propias de su categoría profesional.
- e) Supervisar y coordinar al personal a su cargo

Funciones Específicas:

- Coordinación diaria de las actividades del ensayo clínico en los distintos centros participantes.
- Seguimiento del cumplimiento del protocolo del estudio en coordinación con investigadores y personal de los centros.
- Apoyo en la planificación y organización del desarrollo del estudio.
- Supervisión del registro y calidad de los datos introducidos en cuadernos electrónicos de recogida de datos (eCRF).
- Identificación, seguimiento y resolución de discrepancias o incidencias de datos (queries).
- Apoyo en procesos de depuración y control de calidad de bases de datos del estudio.
- Garantizar la integridad, completitud y trazabilidad de la información recogida.
- Interlocución operativa con los centros participantes para asegurar la correcta ejecución del estudio.
- Coordinación con investigadores principales, enfermería de investigación y personal de apoyo.
- Organización y seguimiento de reuniones operativas del estudio.
- Apoyo en la formación operativa del personal implicado en el estudio (según procedimientos).
- Supervisión del servicio de atención telefónica a participantes.
- Apoyo en la resolución de incidencias complejas relacionadas con el proceso de reclutamiento o seguimiento.
- Coordinación del sistema de citas y flujos de participantes.
- Supervisión del registro de interacciones con participantes en los sistemas del estudio.
- Supervisión de la correcta gestión de consentimientos informados y documentación del estudio.
- Recogida, revisión y organización de la documentación del estudio generada en los distintos centros participantes.
- Mantenimiento y actualización del archivo maestro del estudio (Trial Master File / TMF), asegurando su completitud, trazabilidad y cumplimiento normativo.
- Asegurar el cumplimiento de Buenas Prácticas Clínicas (ICH-GCP) y normativa aplicable.
- Apoyo en auditorías internas y externas del estudio.
- Colaboración en inspecciones regulatorias si procede.
- Registro, seguimiento y resolución de incidencias operativas del estudio.
- Comunicación estructurada de incidencias al equipo de coordinación general y data management.
- Apoyo en la elaboración de informes de seguimiento del estudio.

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL

- Identificación de riesgos operativos y propuestas de mejora.
- Todas aquellas funciones inherentes al puesto de trabajo de acuerdo con la categoría profesional.

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:**3.1. Requisitos Generales Legales:**

- Tener la nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución. Se acreditará con la presentación del documento personal de identidad o permiso de trabajo en el momento de inscripción a la convocatoria. En el caso del permiso de trabajo cabe la posibilidad de presentación posterior.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley. Se acreditará con la presentación del documento personal de identidad.
- No incurrir en causa de incompatibilidad alguna que le impida el desempeño de funciones en régimen general con una entidad perteneciente al sector público, extremo que se acreditará mediante declaración responsable. Se acreditará mediante la declaración responsable en el momento de inscripción a la convocatoria
- No hallarse inhabilitado/a por sentencia firme para ejercer funciones similares a las propias de la categoría o grupo profesional al que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente en los mismos términos en su Estado que impida el acceso al empleo público. Se acreditará mediante declaración responsable en el momento de inscripción a la convocatoria
- En caso de haber prestado servicios con carácter previo en la Fundación FISABIO, no haber sido despedido/a disciplinariamente de forma procedente por la Fundación. Se acreditará mediante declaración responsable, pudiendo ser comprobado por la entidad.
- En el caso de haber prestado servicios con carácter previo en la Fundación FISABIO en la plaza ofertada, haber superado el periodo de prueba de la misma. Se acreditará mediante declaración responsable, pudiendo ser comprobado por la entidad.

3.2. Requisitos Necesarios:

- **Titulación:** Título de Grado, Diplomado o equivalentes (MECES 2. EQF6) en Ciencias de la Salud.

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL

- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. (Este aspecto se acreditará por el candidato mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba)

3.3. Valoración de Méritos y fase específica:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación	Forma y momento de la acreditación*
FASE 1: VALORACIÓN DE MÉRITOS		
APARTADO A.- EXPERIENCIA Y DESTREZAS PROFESIONALES RELACIONADAS CON EL PUESTO (50 pts)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
A1.- Experiencia en Ensayos Clínicos y Estudios de Efectividad de Vacunas. Experiencia profesional en la gestión técnica y soporte operativo de ensayos clínicos de vacunas o estudios observacionales de efectividad vacunal a gran escala. (3,5 pts por mes de experiencia en centros de investigación participando en el desarrollo de protocolos de vacunación o seguimiento de cohortes).	20 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
A2.- Experiencia en Investigación de Virus y Enfermedades Respiratorias y Proyectos de Investigación Internacionales (20 pts) Experiencia profesional en la gestión y soporte científico de redes de vigilancia de virus respiratorios y enfermedades infecciosas. Se valorará la participación en proyectos de ámbito nacional vinculados a consorcios internacionales de salud pública e investigación. Por cada mes de experiencia en redes de vigilancia o proyectos de investigación en salud respiratoria: (2 pts/mes hasta un máximo de 12 puntos). Por la participación como colaborador/a en proyectos de investigación de relevancia	20 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL

internacional (consorcios, redes europeas o globales de salud): (4 pts por proyecto hasta un máximo de 8 puntos).		
<p>A3.- Experiencia en RedCap como cuaderno de recogida de datos.</p> <p>Experiencia profesional en el manejo, diseño y administración de cuadernos de recogida de datos electrónicos, con uso preferente de la plataforma REDCap.</p> <p>Se valorará a razón de (1 punto por mes de experiencia demostrable en estas funciones).</p>	10 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
APARTADO B.- MÉRITOS FORMATIVOS (25 pts)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
<p>B1.- Formación de Máster en Gestión y Monitorización de Ensayos Clínicos.</p> <p>Puntuación por la posesión del título de Máster en Ensayos Clínicos (oficial o propio).</p>	15 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el Master. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
<p>B2.- Formación acreditada en buenas prácticas clínicas (BPC/GCP).</p>	10 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten la formación. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
<p>B3.- Conocimientos de idiomas comunitarios distintos al castellano, valenciano e inglés</p> <p>Se acreditará mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades del Espacio Europeo de Educación Superior o por las establecidas en el Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunidad Valenciana, o normativa vigente de aplicación.</p> <p>(1 pto si tiene B1, 3 pts si tiene B2, 5 pts si tiene C1 en adelante)</p>	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.
APARTADO C.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 pts)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL

<p>Conocimiento de lengua valenciana.</p> <p>Nivel acreditado por organismo oficial, según lo establecido por la Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la cual se regulan los certificados oficiales administrativos de conocimientos de valenciano de la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano, el personal examinador y la homologación y la validación de otros títulos y certificados: (JQCV, EOI...).</p> <p>(0.5 pts si tiene B1 o inferior, 1 pto si tiene B2, 3 pts si tiene C1, 5 pts si tiene C2).</p>	<p>5 pts</p>	<p>Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.</p>
APARTADO D. CONOCIMIENTO LENGUA INGLESA (5 pts)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
<p>Conocimiento de lengua inglesa.</p> <p>El conocimiento de este idioma se acreditará mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades del Espacio Europeo de Educación Superior o por las establecidas en el Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunidad Valenciana, o normativa vigente de aplicación</p> <p>(0.5 pts si tiene B1 o inferior, 1 pto si tiene B2, 3 pts si tiene C1, 5 pts si tiene C2).</p>	<p>5 pts</p>	<p>Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.</p>
APARTADO E.- PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL (5 pts)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
<p>Grado de diversidad funcional igual o superior a 33%</p>	<p>5 pts</p>	<p>Certificados que se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.</p>
FASE 2: FASE ESPECÍFICA		
FASE ESPECÍFICA (10 pts)	Puntuación máxima por apartado	Valoración
<p>Criterio cualitativo a juicio de la Comisión de evaluación</p>	<p>10 pts</p>	<p>Valoración y conocimiento adicional de las aptitudes, actitudes y destrezas del candidato o candidata mediante la realización de una entrevista personal y/o unas pruebas objetivas</p>

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL**TOTAL PUNTUACIÓN****100 pts**

Ambas fases son de obligatorio cumplimiento. La no presentación a la fase específica sin causa justificada será motivo de exclusión del proceso selectivo.

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos y aspectos que estén expresados de manera clara e inequívoca en la documentación aportada, de tal manera que permitan su cuantificación y valoración por la Comisión de evaluación. No se tendrán en cuenta méritos y aspectos que resulten inexactos, ambiguos o no estén determinados.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

El/la solicitante quedará vinculado mediante **CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO) por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de Fisabio <https://fisabio.san.gva.es/es/talento/empleo/> y deberán además aportar necesariamente los siguientes documentos:

- 1. Curriculum Vitae.**
- 2. Declaración responsable de veracidad** de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma, **en formato PDF conforme a las instrucciones de firma electrónica: FS_I006**). La validez de la firma se verificará mediante la página web [Valide](#)
- 3. Formulario de autobaremación**, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada. Este formulario será válido siempre que corresponda a la convocatoria a la que se está inscribiendo, no utilizar formularios de autobaremaciones anteriores (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora y en caso de no adjuntar el formulario adecuado no será válido).

En caso de no aportar estos 3 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, la candidatura NO SERÁ ADMITIDA al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.

Además, solo en el caso de acreditar grado de conocimiento de idiomas o diversidad funcional, deberá aportar:

4. Certificado acreditativo de idiomas/ grado de diversidad Funcional

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL

(No es necesario aportar estos documentos si no se va a acreditar ninguna de estas situaciones).

De no aportar este tipo de certificados, no se producirá valoración alguna en los méritos relacionados.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, la persona candidata seleccionada deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por la persona candidata al concurrir en la oferta de empleo.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 17 de junio de 2026**7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:**

- *Alejandro Orrico Sanchez. Investigador Principal responsable de la Bolsa. Suplente: Begoña Escribano Lopez, Investigadora de Vacunas.*
- *Carlos Fernandez García Coordinador de Proyectos del grupo de Investigación, cargo. Suplente: Verónica Abad García, Administrativa / Ayudante Técnico de gestión de la investigación.*
- *Lina Pérez Brea, Medica – Facultativa Especialista de Investigación. Suplente: María Díaz López, Medica – Facultativa Especialista de Investigación.*

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Este proceso de selección se establece al amparo del **Reglamento interno-instrucciones generales de contratación del personal de investigación (FS_PG004)** aprobado por la Junta de Gobierno de la Fundación y publicado en la página web de Fisabio Oberta en el siguiente enlace: <https://fisabio.san.qva.es/es/fisabio/fisabio-abierta-portal-de-transparencia/informacion-corporativa/personal/>

Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de FISABIO.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

CONVOCATORIA CONTRATO TEMPORAL

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la *“Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat”* en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.